

PROMOCIÓN INTERNA 2019 **JEFE DE UNIDAD VERTEDERO HUESCA**

De conformidad con lo dispuesto en el Capítulo VI del Convenio Colectivo, sobre acceso, promoción y formación del personal, y una vez comunicadas las bases al Comité de Empresa, para su información y opinión, se PROCEDE a efectuar la convocatoria por promoción interna para el puesto de trabajo de **Jefe/a de Unidad de Vertedero (Huesca)**.

Las condiciones económicas y el sistema de turno u horario son conocidos por la plantilla y figuran en el Convenio Colectivo de GRHUSA.

REQUISITOS:

- 1º) Ser trabajador fijo con una antigüedad mínima de un año.
- 2º) Pertenecer al Grupo D) Oficiales.
- 3º) Carnet de Conducir tipo C.

BASES DE LA CONVOCATORIA.

1ª) Procedimiento.

Por Concurso Oposición, donde la fase de Oposición supondrá como máximo el 75% de la puntuación total, y la fase de Concurso el 25% restante, que se regirá conforme a lo dispuesto en el artículo 49 del vigente Convenio Colectivo.

Fase de Oposición: Consistirá en un examen de tipo práctico relacionado con el servicio del área de tratamiento relacionados con las funciones de la plaza convocada, en el que se medirá el nivel de conocimientos del puesto profesional a desempeñar, así como el manejo de ordenador y sus conocimientos ofimáticos (entorno Windows, Office y correo electrónico), para la que se requerirá que cada candidato disponga de una cuenta personal de correo electrónico (e-mail). La puntuación máxima alcanzable en esta prueba será de 75 puntos

Fase de Concurso: Consistirá en la aplicación del baremo de méritos para los candidatos que hayan superado la fase de oposición.

El baremo de **MÉRITOS**, que se acompaña en Anexo, tendrá una puntuación máxima alcanzable de 25 puntos, conforme al criterio establecido en el artículo 49.1 del Convenio Colectivo, en el que se medirá la formación profesional o académica relacionada con el puesto profesional a desempeñar, y el historial profesional de los candidatos.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 49.1 del Convenio Colectivo, el periodo anual al que se refiere el mérito M-5 en la fase de Concurso, será el comprendido entre el 1 de febrero de 2017 y el 28 de enero de 2019 (dos años), y el del M-6 será el comprendido entre el 1 de febrero de 2018 y el 28 de enero de 2019.

2ª) Presentación de Solicitudes.

Las solicitudes de participación, se presentarán en el Registro de la Empresa (Oficinas), conforme al modelo adjunto a esta convocatoria, o a través de correo electrónico a la dirección empleo@grhuesca.es

El plazo de presentación de solicitudes será del 11 al 18 de marzo de 2019 hasta las 14:00 si se presenta en Registro o a hasta las 24:00 si se envía por correo electrónico.

3ª) Comisión de Selección.

La Comisión de Selección a constituir, se regirá por lo dispuesto en el artículo 44.2 del Convenio, y la formarán:

- Presidente: D. Fco. Javier Hernando (Responsable de Recursos Humanos).
- Vocal: D^a. M^a del Mar Torres Guillaumet (Responsable de Área)
- Vocales designados por el Comité de Empresa: D. Diego Vallés Santolaria y D. Francisco Sipán Alcaide.

4ª) Resolución del Proceso.

La Resolución provisional emitida por la Comisión de Selección se publicará en los tablones de anuncios de la Empresa, y se dispondrá de cinco días naturales para presentar reclamaciones a las mismas. Transcurrido dicho plazo, en el supuesto de que no se presentasen reclamaciones, las listas se considerarán definitivas.

5ª) Empates.

En el supuesto de que en su nota final dos o más candidatos, se encontrasen igualados a puntos, para su desempate se estará a favor del que tenga mayor antigüedad en la empresa, y si el empate se mantiene se estará a favor del que haya obtenido mayor puntuación en el apartado M-6 del baremo, y así sucesivamente con respecto a los apartados M-5, M-4, M-3 y M-2 del baremo.

6ª) Renuncias y periodo de pruebas.

En los supuestos de renuncia se estará a lo dispuesto en el artículo 49 apartado 3 del Convenio Colectivo.

7ª) Incorporación.

La incorporación al nuevo puesto de trabajo obtenido se realizará con efectos del primer día del mes siguiente al de la fecha de la lista definitiva de aprobados. La persona seleccionada deberá cumplir con lo recogido en el artículo 47 del Convenio Colectivo de GRHUSA, lo que supone la superación del periodo de prueba señalado, que es este caso se establece en un mes, superado el mismo se considerará consolidada dicha categoría profesional.

Huesca, a 8 de marzo de 2019

ANEXO – BAREMO de MÉRITOS común para los dos puestos.

(hasta un máximo de 25 puntos):

Solamente se valorarán los méritos suficientemente acreditados, en el supuesto de titulaciones académicas emitidas por otros países, se estará a los criterios de homogeneidad educativa con el sistema de educación español, y/o a las convalidaciones oficiales existentes.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 49.1 del Convenio Colectivo, el periodo anual al que se refiere el mérito M-5 en la fase de Concurso, será el comprendido entre el 1 de marzo de 2016 y el 28 de febrero de 2018 (dos años), y el del M-6 será el comprendido entre el 1 de marzo de 2017 y el 28 de febrero de 2018.

- **M-1: Antigüedad:** Se valorará la antigüedad en la categoría profesional requerida y en la Empresa hasta un máximo de 5 puntos, a razón de la siguiente escala:
 - 0,05 puntos por cada mes de antigüedad en la Empresa en la categoría requerida.
 - 0,01 puntos por cada mes de antigüedad en la Empresa, en el resto de las categorías profesionales.

No puntuarán los periodos de excedencia voluntaria.

- **M-2: Cursos de formación relacionados con el puesto:** Se obtendrá una puntuación máxima de 4 puntos, a razón de 1 punto por cada 100 horas de formación como alumno o por cada 50 horas lectivas como profesor, o la correspondiente parte proporcional.

Se valoran única y exclusivamente, los cursos de formación ocupacional o continua, que a criterio de la Comisión de Selección se consideren relacionados con las actividades profesionales requeridas. Su justificación se documentará mediante fotocopia del título del curso, con indicación de las horas lectivas, horas presenciales y contenidos. No hará falta documentar los cursos realizados por formación interna de la Empresa, de los cuales se valorarán solamente los de Operador de Maquinaria de Movimiento de Tierras que hayan sido calificados como aptos/aprobados a razón de 1 punto por curso.

NO se valorarán:

- Los cursos de P.R.L. que sean de otros sectores de actividad, o de empresa.
 - Los programas de prácticas en empresas, relacionados con la formación académica (Universa, FP, etc.).
 - Los cursos repetidos, o aquellos cuyo contenido ya esté comprendido en otro de mayor duración, tampoco se puntúan los cursos necesarios para la obtención de un certificado de cualificación profesional o de carné profesional (ej. ADR y CAP).
- **M-3: Formación académica y profesional relacionada con el puesto:** Hasta un máximo de 4 puntos, a razón de la siguiente puntuación:
 - 1 punto por tener titulación de grado III de Formación Profesional o equivalente, que subirá a 2 puntos si la titulación es Universitaria, o equivalente.
 - 1 punto por cada carné profesional homologado, relacionado con las actividades y funciones del puesto de trabajo ofertado.
 - 1 punto por permiso de conducir tipo E para clase C.

- **M-4: Experiencia profesional:**

Se valorará la experiencia profesional relacionada con el puesto de trabajo (cotización en Grupo 8 del Régimen General de la Seguridad Social), hasta un máximo de 4 puntos.

- En el sector de gestión y/o tratamiento de residuos, a razón de 1 punto por año completo acreditado.
- En el sector público (salvo que lo haya sido en las actividades del apartado anterior), a razón de 0,75 puntos por año completo acreditado.
- En el supuesto de Autónomos las actividades aceptadas serán las correspondientes con los CNAE de las divisiones siguientes: E-38, y H-49, a razón de 0,5 puntos por año completo acreditado.

La experiencia profesional en el caso de trabajadores Autónomos deberá acreditarse mediante la aportación de cuanta documentación se considere para justificar adecuadamente el mantenimiento efectivo de la actividad durante el periodo de cotización alegado.

No se valorarán los servicios que hayan sido prestados simultáneamente con otros igualmente alegados. En tal caso sólo serán tenidos en cuenta los de mayor duración.

La experiencia profesional ajena a GRHUSA deberá acreditarse por los candidatos aportando su INFORME de VIDA LABORAL, y en caso de duda o disparidad de datos, deberán estar justificados mediante fotocopia del contrato de trabajo, cabecera de la nómina, etc.

- **M-5: Tasa de actividad en los dos últimos años:** A razón de 0,1 puntos por cada día trabajado a contar a partir de 200 días laborables trabajados por año, hasta un máximo de 4 puntos.

- Se considerarán como días efectivamente trabajados, las libranzas por compensación de bolsa de horas y los días de permiso por horas sindicales.

- **M-6: Historial profesional en el último año:** Su valor máximo será igual a 4 puntos, del cual se aplicarán los siguientes criterios de minoración:

- 4 puntos por faltas graves o muy graves no prescritas (2 o 3 años).
- 2 puntos por cada falta leve no prescrita (1 año).
- 1 punto por cada amonestación escrita recibida en el último año.
- 1 punto por cada retraso de duración superior a 30 minutos (en el último año).
- 1 punto por cada siniestro, parte de accidente, incidencia confirmada, daños a terceros, daños en instalaciones o equipos de la empresa, ocurridos en el último año, siempre y cuando dichas situaciones se hayan producido por negligencia o mala práctica profesional, y el coste económico para la empresa no haya superado los 100 euros.
- Si el valor económico de las situaciones descritas en el apartado anterior ha superado los 100 euros, se aplicará un punto por cada múltiplo entero de 100 euros, y la parte proporcional correspondiente.
- Si la minoración aplicada excede de 4 puntos, la calificación en este apartado será cero.