

## **NOTA INFORMATIVA nº 1**

### **JEFE EQUIPO**

## **PUBLICACIÓN LISTAS PROVISIONALES**

Por aplicación LORTAD, no se exponen completos los datos de identificación personal, para ello se utiliza un código formado por las iniciales de los apellidos, seguidas por las del nombre y los tres últimos dígitos del DNI.

**Por ejemplo: Mariano Gómez Pérez con DNI 18.484.123 tendría de código GPM-123**

En las Listas Provisionales, se puede observar algunas personas que han sido excluidas (deberán corregir la causa de exclusión), tienen de plazo **hasta el 3 de julio** para aportar la documentación requerida por correo electrónico a la dirección [empleo@grhuesca.es](mailto:empleo@grhuesca.es).

En el caso de los marcados como excluidos si no la aportan en el plazo indicado, quedarán excluidas definitivamente y NO podrán continuar en el proceso de selección.

El personal que haya enviado su **SOLICITUD** y **NO ESTÉ** en las **LISTAS**, se tendrá que poner en contacto **URGENTE** con el Departamento de Personal de **GRHUSA antes del 3 de julio** por correo electrónico a la dirección [empleo@grhuesca.es](mailto:empleo@grhuesca.es).

El personal con discapacidad, deberá solicitar las adaptaciones necesarias para la realización de la prueba informática antes del 3 de julio, comunicándolo por correo electrónico a la dirección anterior ([empleo@grhuesca.es](mailto:empleo@grhuesca.es)).

En fecha 4 de julio, se hará pública la Lista Definitiva de Admitidos.

HUESCA, A 29 DE JUNIO DE 2023

## **LISTA PROVISIONAL ADMITIDOS**

Nº Registro	Código
1	VSM129
2	BBJA474
3	PRC179
4	GGJA714
5	MAR440

## **LISTA PROVISIONAL EXCLUIDOS**

Nº Registro	Código	Causa de exclusión
1	SPF693	1 y 2
2	GLS850	2
3	GRI820	2
4	SAS082	2

### **Códigos de Exclusión**

Código TEXTO

- 1) Falta titulación académica requerida.
- 2) Falta de experiencia en gestión de equipos.

**Hasta el día 3 de julio, y para poder ser incluido dentro del listado definitivo de admitidos que se publicará próximamente, el personal admitido provisionalmente deberá aportar la justificación de los requisitos exigidos de formación y vida laboral si no lo han hecho hasta el momento, así como curriculum actualizado.**